

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : ALBISOLA SUPERIORE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X							X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X							X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/06/2011**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
-----------------------------	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	56	6	12	0	0	0	1	6	13

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>116</b>	<b>34</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>51</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	0	0
CATEGORIA B	0	0,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	4	1	0	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	6	0	3	1	1	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	-	-	1	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	1	1	4	2	2	0	2	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	4	3	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	3	4	-	-	2	6	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	6	14	19	21	-	-	9	16	-	-	-	-	85



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	42	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	35	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	58	0	3	0	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	66
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	62	144	8	1	0	14	-	-	3	223	0	2	-	-	-	-	457
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	85	135	10	13	0	2	-	-	4	23	1	0	-	-	-	-	273

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	136	0	2	-	-	0	22	7	5	-	-	-	-	-	-	204
POSIZIONE ECONOMICA C5	71	169	2	6	54	3	-	-	42	12	-	-	-	-	-	-	359
POSIZIONE ECONOMICA C4	149	69	7	2	-	-	-	-	12	7	-	-	-	-	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	42	51	9	-	-	-	-	3	23	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA C2	175	138	18	25	-	-	0	22	29	21	1	0	-	-	-	-	429
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	132	410	45	161	-	-	0	195	7	58	1	1	0	130	-	-	1.140
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	52	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	56
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	62	0	1	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	107

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	80	-	-	-	-	-	-	0	308	-	-	-	-	-	-	388
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	77	8	47	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	167
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	64	0	13	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	44	0	2	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA B3	21	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	33	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	39
<b>Totale</b>	1.012	1.641	166	282	54	19	0	239	112	715	6	4	0	130	-	-	4.380

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	32.330	-	569	5.626	-	-	-	38.525
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	12	39.769	-	134	5.632	-	5.492	-	51.027
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	207	6.793	-	-	133	63.552
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	84	200.279	-	1.829	19.427	-	-	196	221.339
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	91	28.646
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	92,28	203.022	-	4.328	20.367	-	-	186	227.531
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	1.069	7.892	-	-	-	97.776
POSIZIONE ECONOMICA C5	80,04	146.324	-	2.794	12.493	-	-	-	161.611

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	84	147.840	-	835	12.482	-	-	-	161.157
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	24	40.945	-	-	3.438	-	-	-	44.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	118,49	196.590	-	1.115	16.598	-	-	71	214.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	190,95	320.075	-	1.381	27.153	-	-	122	348.487
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.757	-	321	3.374	-	-	137	43.315
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	32,04	53.009	-	756	4.514	-	-	-	58.279
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	32,04	52.865	-	-	4.330	-	-	-	57.195
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	56.426	-	-	4.737	-	-	-	61.163
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	11,87	18.306	-	-	1.536	-	-	-	19.842
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	18	27.750	-	-	2.329	-	-	-	30.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
<b>Totale</b>	959,71	1.783.060	-	15.338	163.950	-	5.492	936	1.966.904

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

<b>Qualifica SEGRETARIO B</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	988
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	29.898
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	8.403
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.183
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	8.590
COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	23.241
<b>totale SEGRETARIO B</b>	<b>72.303</b>
<b>Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	971
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	27.188
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.500
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.046
<b>totale QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>35.705</b>
<b>Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	276

**Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	23.837
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.456
INDENNITA DI COMPARTO	1.141
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	358
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	3.452
<b>totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>35.520</b>

**Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	868
IND. DI VIGILANZA	1.574
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	29.081
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	7.876
INDENNITA DI COMPARTO	3.958
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	4.510
STRAORDINARIO	3.051
<b>totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>50.918</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	129



**Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	623
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.320
<b>totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.072</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	990
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	36.768
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.456
INDENNITA DI COMPARTO	4.801
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.088
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	5.467
COMPENSI PRODUTTIVITA'	442
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5.973
STRAORDINARIO	10.120
<b>totale POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>74.216</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	433

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.132
INDENNITA DI COMPARTO	2.448
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	4.400
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.992
STRAORDINARIO	2.599
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	802
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>16.806</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	698
IND. DI VIGILANZA	5.091
INDENNITA DI COMPARTO	3.577
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	14.248
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.530
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.359
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3.192
STRAORDINARIO	5.186
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>36.881</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	721
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	3.804
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	5.029
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.640
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	880
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	4.520
STRAORDINARIO	8.207
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>26.912</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	200
IND. DI VIGILANZA	2.222
INDENNITA DI COMPARTO	953
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	4.764
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.327
STRAORDINARIO	2.060
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>11.526</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	959
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	5.300
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	6.421
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.530
COMPENSI PRODUTTIVITA'	590
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	9.640
STRAORDINARIO	7.987
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	227
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>34.765</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.519
IND. DI VIGILANZA	2.194
INDENNITA DI COMPARTO	8.722
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	9.947
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.320
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.327
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	440

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.782
STRAORDINARIO	7.528
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	110
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>34.889</b>

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	194
INDENNITA DI COMPARTO	943
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	720
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.920
STRAORDINARIO	2.602
<b>totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>6.379</b>

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	258
INDENNITA DI COMPARTO	1.243
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	960
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	802
STRAORDINARIO	1.856
<b>totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>5.119</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	187
INDENNITA DI COMPARTO	943
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	9.067
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	129
<b>totale POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>10.326</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	275
INDENNITA DI COMPARTO	1.346
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	4.686
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	599
STRAORDINARIO	2.017
<b>totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.923</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	90
INDENNITA DI COMPARTO	457

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	356
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	64
<b>totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>967</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	136
INDENNITA DI COMPARTO	713
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	548
STRAORDINARIO	1.492
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>2.889</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	89
INDENNITA DI COMPARTO	457
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	110
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>1.016</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	85
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	982
STRAORDINARIO	2.626
	<b>totale POSIZIONE ECONOMICA B2</b>
	<b>4.525</b>
<b>Totale</b>	<b>472.657</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.820
EROGAZIONE BUONI PASTO	27.647
FORMAZIONE DEL PERSONALE	24.445
COPERTURE ASSICURATIVE	4.900
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.279
ALTRE SPESE	6.665
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.987
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7.875
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	667.471
IRAP	195.097
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	54.307
<b>Totale</b>	<b>915.879</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	25.891	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	520	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	696	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.144	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	478	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	611	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	8.967	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-3.357	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	34.950	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	29.450
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.500
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	34.950
<b>Totale</b>	<b>34.950</b>	<b>34.950</b>

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	167.107	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.652	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.682	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.115	0
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	18.965	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	103.937	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	19.070	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	351.528	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.591	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	22.183	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	98.677	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	20.176	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	13.915	0
totale Risorse variabili Fondo unico	159.542	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	2.368
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	13.776
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	17.070
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	34.440
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	6.046
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	73.700
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	32.300
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	176.987
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	110.849
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	25.156
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	65.304
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	26.774
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	437.370
<b>Totale</b>	<b>511.070</b>	<b>511.070</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00340950096**

**Codice Fiscale : 00340950096**

**Telefono : 00000019482295**

**Fax : 00000019480511**

**Email : [stipendi@comune.albisola-superiore.sv.it](mailto:stipendi@comune.albisola-superiore.sv.it)**

**Via : piazza della Libertà**

**Numero Civico : 19**

**C.A.P. : 17011**

**Città : ALBISOLA SUPERIORE**

**Provincia : SV**

**Codice Catastale : A166**

**Popolazione residente : 10595**

**Superficie(Kmq) : 29.02**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.albisola-superiore.sv.it](http://www.comune.albisola-superiore.sv.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>PUCCIANO</b>	<b>GIOVANNI</b>	<b>00000019482295</b>	<b>00000019480511</b>	<b>segretario@comune.albisola-superiore.sv.it</b>
<b>FALENO</b>	<b>FRANCESCO</b>	<b>00000019482295</b>	<b>000000019480511</b>	<b>stipendi@comune.albisola-superiore.sv.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	7
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	2
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	2
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	1156
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	5
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	5
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	3



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VASE'	ROBERTO	rvase@studiovase.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.31
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2003
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	611
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	29450
	0	0

	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		100
Tra 60 e 90% =		0

Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	10/12/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	23470
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	22249
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	14.94

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	114606
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	12911
	4	9296
	4	5164
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		1

percentuale	5.88
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	7
percentuale	15.55
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	6046
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	34440
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	122.390	110.140	110.828	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	25.001	54	1.183
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	74.948	75.390	86.732	DIRIGENTI	812	913	7.538
CATEGORIA D	23	22	21	CATEGORIA D	814.511	868.795	818.376	CATEGORIA D	33.037	35.764	0
CATEGORIA C	39	42	45	CATEGORIA C	841.931	1.029.412	1.074.843	CATEGORIA C	35.980	17.362	1.320
CATEGORIA B	23	20	17	CATEGORIA B	591.469	505.203	348.782	CATEGORIA B	30.442	8.803	0
<b>Totale</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>85</b>	<b>Totale</b>	<b>2.445.249</b>	<b>2.588.940</b>	<b>2.439.561</b>	<b>Totale</b>	<b>125.272</b>	<b>62.896</b>	<b>10.041</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.030.113</b>	<b>999.470</b>	<b>915.879</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>3.475.362</b>	<b>3.588.410</b>	<b>3.355.440</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	116.867	110.086	109.645	38.374	38.830	38.525	78.493	71.256	71.120	29.233	54	0	768	0	1.183
<b>DIRIGENTI</b>	74.136	74.477	79.194	42.457	42.457	45.535	31.679	32.020	33.659	812	913	5.492	0	0	2.046
<b>CATEGORIA D</b>	34.422	37.599	37.731	26.698	29.221	29.453	7.725	8.378	8.277	1.455	1.613	0	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	24.243	26.472	25.895	21.222	22.555	22.430	3.020	3.917	3.465	1.082	447	0	0	7	32
<b>CATEGORIA B</b>	21.812	23.899	23.520	19.507	20.536	20.813	2.305	3.363	2.707	1.184	409	0	0	15	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>27.784</b>	<b>30.377</b>	<b>30.378</b>	<b>22.608</b>	<b>24.261</b>	<b>24.525</b>	<b>5.176</b>	<b>6.115</b>	<b>5.853</b>	<b>1.493</b>	<b>749</b>	<b>69</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>57</b>

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	23	28	42	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	32	30	35	3	0	9	1	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	23	22	21	31,17	32,91	32,86	4,65	1,68	1,76	4,39	15,18	14,86
<b>CATEGORIA C</b>	39	42	45	30,33	30,38	30,8	4,28	6,88	7,24	9,87	13,36	13,8
<b>CATEGORIA B</b>	23	20	17	32,43	29,55	29,41	35,43	19,2	4,47	3,26	33,35	20,35
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>85</b>	<b>31,05</b>	<b>30,8</b>	<b>31,21</b>	<b>12,55</b>	<b>8,26</b>	<b>5,27</b>	<b>6,46</b>	<b>18,16</b>	<b>15,05</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0	0,25	0,38	Retribuzioni, codice P015	0	5.139	7.875	valore medio	-	20.556	20.724
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	3,09	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	82.999	0	0	valore medio	26.861	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	10.885	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.443	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	34.165	13.279	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	11.388	6.640
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	11.987	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	0	5.994

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2010</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	351.528
	Risorse Variabili	159.542
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>497.155</b>
DIRIGENTI	Risorse Fisse	34.950
	Risorse Variabili	0
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>34.950</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"