

Stampa Intero Modello in data : 12/2/2010

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : ALBISOLA SUPERIORE	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/02/2010

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	27	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	49	9	14	0	0	0	0	9	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	123	34	48	0	0	0	5	34	53

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,42	0,84	0	0	0	0	6	6	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,5	1,33	0	0	0	0	1	4	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,92	2,17	0	0	0	0	8	11	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIO NI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	1	1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	3	1	-	-	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	3	0	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	9	0	2	3	1	0	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	0	1	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	0	1	1	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	1	5	3	2	0	5	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	4	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	7	6	-	-	2	5	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	24
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	32	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	38
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	61	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	18	0	1	0	-	-	11	0	92
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	67	200	3	43	0	3	-	-	0	6	0	1	-	-	0	7	1	5	0	3	-	-	6	21	366
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	34
POSIZIONE ECONOMICA D3	83	118	5	6	0	9	2	2	0	1	0	7	-	-	2	3	2	6	1	2	-	-	9	17	275
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29	127	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	19	4	1	1	4	1	0	-	-	4	4	232
POSIZIONE ECONOMICA C4	129	148	9	4	0	2	6	0	18	0	-	-	-	-	3	3	1	3	-	-	-	-	0	2	328
POSIZIONE ECONOMICA C3	102	62	11	15	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	2	2	3	0	-	-	-	-	2	1	206
POSIZIONE ECONOMICA	29	44	15	5	2	3	-	-	-	-	18	0	-	-	2	11	2	21	-	-	-	-	1	1	154

C2																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	245	424	35	31	11	24	-	-	-	-	0	120	9	46	6	7	9	84	0	3	-	-	8	27	1.089
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	64	70	4	35	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	7	0	1	-	-	-	-	200

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	95	114	0	9	36	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	9	1	0	-	-	-	-	0	3	273
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	46	96	9	79	3	42	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	2	4	1	0	-	-	1	2	289
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	43	100	10	250	0	249	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	0	4	-	-	-	-	0	2	666
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	37	0	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	20	0	5	0	1	-	-	0	12	83
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	30	42	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	111
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	18	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	35

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	10	26.494	-	103	4.542	839	24.361	-	56.339
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	12	37.043	-	134	5.280	-	812	-	43.269
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	50.499	-	207	6.311	830	3.709	124	61.432
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	96	201.997	-	3.895	20.573	3.322	11.018	89	240.716
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	24.117	-	-	2.044	415	1.371	-	27.947
POSIZIONE ECONOMICA D3	92,43	177.902	-	4.210	17.428	3.183	11.194	173	213.744
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	80.091	-	1.069	6.889	1.504	5.745	-	95.298
POSIZIONE ECONOMICA C4	92,04	153.248	-	2.817	13.241	2.821	9.203	-	181.330
POSIZIONE ECONOMICA C3	72	116.049	-	835	9.924	2.208	7.225	-	136.241
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	37.591	-	-	3.193	728	2.379	-	43.891
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	210,9	324.257	-	1.153	32.111	5.422	17.173	63	380.053

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	52,96	80.030	-	1.631	6.051	1.574	5.356	64	94.578
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	81,32	122.832	-	2.213	9.722	2.397	7.771	-	144.935
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	71.264	-	-	6.047	1.302	4.277	61	82.829
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	52,54	76.418	-	-	5.611	1.628	5.338	-	88.995
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	38	54.313	-	-	2.927	1.302	4.666	-	63.208
POSIZIONE ECONOMICA B3	23,83	34.244	-	-	2.906	624	2.088	1.165	38.697
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	16.306	-	-	1.384	308	946	-	18.944

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO A

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	26.025
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	8.912
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	640
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	30.474

Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	26.179
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.500

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	23.837
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.456
INDENNITA DI COMPARTO	1.246
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.313

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	2.222
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	38.754
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	10.200
INDENNITA DI COMPARTO	4.982

COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.645
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	5.159

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PRODUTTIVITA'	101
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	575
STRAORDINARIO	7.040

Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	623
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.320

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	23.837
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.456
INDENNITA DI COMPARTO	4.766
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.048
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	7.535
COMPENSI PRODUTTIVITA'	590
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.939
STRAORDINARIO	9.609

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.491
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	5.280
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.277
STRAORDINARIO	1.962

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	6.295
INDENNITA DI COMPARTO	4.180
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	13.398
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.320
COMPENSI PRODUTTIVITA'	737
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	4.686
STRAORDINARIO	6.410

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	3.298
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.160
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.495
STRAORDINARIO	6.651

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	2.222
INDENNITA DI COMPARTO	1.082
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	3.848
COMPENSI PRODUTTIVITA'	252
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	369
STRAORDINARIO	2.768

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	2.222
INDENNITA DI COMPARTO	9.637
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	10.046
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.640
COMPENSI PRODUTTIVITA'	266
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	4.262
STRAORDINARIO	9.172

Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.083
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.590
COMPENSI PRODUTTIVITA'	394
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.023
STRAORDINARIO	1.008

Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	3.196
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	6.808
COMPENSI PRODUTTIVITA'	626
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.206
STRAORDINARIO	1.969

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.866
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	8.785
COMPENSI PRODUTTIVITA'	669
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.569
STRAORDINARIO	748

Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.057
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	3.461
COMPENSI PRODUTTIVITA'	562
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.185
STRAORDINARIO	2.250

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.493
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.140
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	210
STRAORDINARIO	3.088

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	924
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	715

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3

Voci di spesa :	Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	128
STRAORDINARIO	1.627

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
COMPENSI PRODUTTIVITA'	79
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	275
STRAORDINARIO	3.717

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.903
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.364
FORMAZIONE DEL PERSONALE	24.192
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.979
COPERTURE ASSICURATIVE	19.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10.885
ALTRE SPESE	15.315
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.704
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	682.615
IRAP	189.411
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	78.020
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	36.275

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	27.216	0
CCNL 22/2/06 ART.23,COMMA 1 E 3	6.644	0
CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	28.360
CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.500
Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	12.384	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	9.682	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	12.115	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	4.386	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	182.065	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	11.432	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	9.220	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	26.009	0
ALTRE RISORSE	180.365	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	23.254
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	44.576
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	4.275

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	185.730
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	0	116.690
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	46.291
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	21.065
ALTRE DESTINAZIONI	0	5.777

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 340950096

Codice Fiscale : 340950096

Telefono : 19 482295

Fax : 19 481048

Email : stipendi@comune.albisola-superiore.sv.it

Via : piazza della Libertà

Numero Civico : 19

C.A.P. : 17011

Città : ALBISOLA SUPERIORE

Provincia : SV

Codice Catastale : A166

Popolazione residente : 10921

Superficie(Kmq) : 29.02

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.albisola-superiore.sv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PUCCIANO	GIOVANNI	19 482295	19 481048	stipendi@comune.albisola-superiore.sv.it
FALENO	FRANCESCO	19 482295	19 481048	stipendi@comune.albisola-superiore.sv.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	2
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	0
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	6
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	2
Categoria C	4
Categoria B	0
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	179
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
Suggerimenti :	i leggeri scostamenti dei lavoratori interinali sono dovuti personale a tempo parziale con diverse tipologie di orario per i quali è difficile calcolare la percentuale. il monte salari 2005 tab. 15 è € 2.019.167,00

Appendice gestione dati co.co.co.

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
b) Amministrativo	1
c) Giuridico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?

0

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	2
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?

2

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
AUXILIA	SILVIO	REVISORE NOMINATO DALL'ENTE
DE PALO	GABRIELLA	REVISORE NOMINATO DALL'ENTE

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	NO
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	NO
Se si, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	39.44
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	06/11/2003
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	29/10/2003
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	73000
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	0
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	0

POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	1	28360
	0	0
	0	0
	0	0

RISULTATO	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	5500
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	SI
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		0
Province		0
Comunità Montane		0
Unione di comuni		0
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	13/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	19/11/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	488394
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	180365

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	112682	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	5	12911
	3	9296
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		0
Anzianità		0
Valutazione		0
Formazione		0
Prova selettiva		0
Altro		0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
importo complessivo		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	21
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4275
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	3

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	3
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori