

COMUNE DI ALBISOLA SUPERIORE
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto – Preintesa del 05 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Giovanni Pucciano – Segretario Generale – Dirigente i Settori Amministrativi Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Calcagno Bruno – Comandante il Corpo di P.M. • Faleno Francesco T.P.O. Settore Affari Generali (Servizio Personale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.		
	Con decreto sindacale prot. N. 21480 del 21/11/2018 è stato nominato il Dott. Paolo Pescetto, professore di Strategia d'Impresa al MIP (Master d'impresa politecnico di Milano) ed esperto in valutazione delle performance, quale componente monocratico dl Nucleo di valutazione per il periodo 2019/2021, a seguito pubblicazione di avviso pubblico.	
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Vigenza del contratto: Anno 2019 per la parte normativa (allegato)
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse per l'anno 2019 (allegato)
- Articolo 3 Contiene in regolamento per le progressioni orizzontali anno 2019 (allegato)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2019 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Nuovo utilizzo del fondo delle risorse decentrate come da CDI parte normativa

Voce	Importo €
Fondo LED e progressioni orizzontali 1999/2017	143904,28
Indennità di comparto a carico fondo	25299,03
Fondo Posizioni organizzative (quota 2016 con risultato ridotto per mancato rispetto patto stabilità 2015)	132319,4
Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 17 CDI	28850
Indennità di funzione (Polizia Municipale) (Art.56 – sexies C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 21 CDI	3950
Indennità di servizio esterno. (Art.56 quinquies CCNL 21/05/2018) e art. 20 CDI	7000
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 15 CDI (messo, operai e economo comunale)	2100
Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art.70 quinquies C.C.N.L. e art 21/05/2018) e art. 16 CDI (personale U.R.P.)	350
Nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2019 art. 16 CCNL e art. 13 CDI (importo incrementato di € 6.000,00 - art. 67 comma 2 lettera g) CCNL e art. 26 CDI.	28000
Chiamate di Pronta Disponibilità (art. 24 CDI)	1000
Indennità di Turno (art. 25 CDI)	26500
Produttività 2019 (economie compenso lavoro straordinario anno 2018)	12337,23
Progetto Estivo Sicurezza (Polizia Municipale)	6500
Compenso per lavoro straordinario (compresi € 1.000,00 per eventi eccezionali, allerta meteo ecc.) dedotti € 6.000,00 inserite su parte stabile per finanziare progressioni orizzontali dal 01.01.2019	24026,04
Somma ancora da destinare di parte stabile	4600,34
Totale Complessivo	446.736,32



C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale conformemente al Decreto 150/2009

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01.02.2019 e l'importo complessivo di € 28.000,00, secondo il regolamento ad esso allegato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla premialità del personale meritevole e raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento, ci si attende un incremento della produttività del personale

Albisola Superiore, 11 dicembre 2019

IL TITOLARE P.O. SETTORE AFFARI GENERALI

Rag. Faleno Francesco



IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. PUCCIANO GIOVANNI

