

Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Nome RPCT	Cognome RPCT	Data di nascita RPCT	Qualifica RPCT	Data inizio incarico di RPCT	Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)
340950096	Comune Albisola Superiore	Giovanni	Pucciano	07/11/1955	Segretario Generale	25/03/2013	No						

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	<p>Il PTPCT 2019/2021 conteneva, come tutti gli anni, gli obiettivi prevenzione corruzione e trasparenza. Tutti gli obiettivi previsti nel PTPCT sono stati affidati a dirigenti e Posizioni organizzative e sono stati realizzati.</p> <p>E' stata effettuata la formazione prevista. A causa delle restrizioni di bilancio e al fine di poter permettere comunque la realizzazione di corsi di aggiornamento in materia di prevenzione corruzione e non solo, sono state comunicate a più riprese (mail del 14/01/2019 e 24/09/2019) le credenziali per effettuare corsi on line. N. 20 dipendenti hanno effettuato un corso prevenzione corruzione e n. 46 dipendenti hanno effettuato altri tipi di corsi.</p> <p>Il controllo successivo sugli atti si colloca a pieno titolo fra gli strumenti di supporto per l'individuazione di ipotesi di malfunzionamenti o abusi. Durante i controlli interni sono state verificate le misure di prevenzione corruzione previste nel PTPCT e sono stati effettuati 4 rilievi relative alla mancanza della doppia firma su atti di affidamento diretto. Sono stati comunicati ai responsabili e al Nucleo di valutazione i rilievi riscontrati.</p> <p>E' stato effettuato il monitoraggio del codice di comportamento, approvato nel 2014 e inviato ogni anno a tutti gli uffici. E' stata inviata al Nucleo di valutazione la nota prot. n. 22778 del 11/12/2019 relativa al monitoraggio del codice.</p> <p>Ogni anno vengono ricordate agli uffici le regole del Codice di comportamento (nota 2019 del 14/01/2019)</p> <p>Per quanto riguarda le misure messe in atto relative alla "Gestione delle operazioni sospette di riciclaggio e finanziamento terrorismo" e "Segnalazioni di irregolarità da parte di cittadini ed organizzazioni economiche e sociali" non vi sono dati da segnalare.</p>
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	<p>Nell'applicazione del PTPC dell'anno 2019 si sono rilevate tali criticità: una materiale impossibilità di poter attuare la rotazione del personale soprattutto per quanto concerne personale che riveste funzioni di responsabile di servizio (uno per area), non essendovi nell'ambito dell'organico comunale altro personale avente i requisiti prescritti dalla legge per la copertura del posto da responsabile del servizio e neppure con le specifiche professionalità per occupare tale posto. Per tale motivazione non è stata attuata la rotazione prevista dalla Legge 190/2012 per evitare disservizi e perdita di efficacia ed efficienza dell'apparato amministrativo comunale. Secondo l'ultima direttiva ANAC nel caso dell'impossibilità della rotazione bisognerebbe applicare il principio dell'affiancamento. Anche in questo caso l'applicazione di tale procedura richiede una sovrapposizione di personale attualmente non disponibile causa la ormai consolidata mancanza di personale determinata dalla impossibilità di assunzioni.</p>

1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il RPCT oltre alle specifiche attività a lui assegnate dalla normativa e dal PTPCT svolge un ruolo di coordinamento e supporto all'applicazione di tutta la normativa in materia di prevenzione corruzione e trasparenza, soprattutto in relazione al notevole e consistente aumento di attività da svolgere che si aggiungono alle molteplici attività assegnate agli uffici e ai responsabili. Il suo ruolo, che riguarda anche il coordinamento dell'effettuazione dei controlli: dal controllo analogo, ai controlli interni al controllo di gestione, assume dunque una forte connotazione di supporto e accompagnamento oltre che di controllo vero e proprio.</p> <p>E' stato effettuato il previsto monitoraggio del rispetto del codice di comportamento.</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC</p>	<p>L'ingente produzione normativa e i notevoli cambiamenti degli ultimi anni che hanno riguardato diversi settori dell'amministrazione, che si aggiungono alle restrizioni budgetarie e di personale, rendono le innovazioni, seppur positive, di difficile integrazione nella normale attività lavorativa. Ciononostante il comune di Albisola Superiore è riuscito ad adeguarsi a quanto dovuto ed è orientato a migliorare la qualità e la trasparenza delle sue attività.</p>

SCHEMA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/01/2020 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2019 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, al successivo Aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015), al PNA 2016 (Delibera n. 831 del 3 agosto 2016) alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1134/2017, all'Aggiornamento 2017 (Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017) e all'Aggiornamento 2018 del PNA (Delibera n. 1074 del 21 novembre 2018)

ID	Domanda	Risposta (inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPC		
2.A.1	Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	X	Non sono state riscontrate criticità
2.A.2	No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
2.A.3	No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti, e gli eventi corruttivi come definiti nel PNA 2013 (§ 2.1), nel PNA 2015 (§ 2.1), nella determinazione 6/2015 (§ 3, lett. a), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nei PTPC delle amministrazioni)		
2.B.1	Acquisizione e progressione del personale		
2.B.2	Affidamento di lavori, servizi e forniture		
2.B.3	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.B.4	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.B.5	Affari legali e contenzioso		
2.B.6	Incarichi e Nomine		
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio		
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)		
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	X	
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2019 erano state previste misure per il loro contrasto		
2.C.1	Si (indicare le motivazioni della loro inefficacia)		
2.C.2	No (indicare le motivazioni della mancata previsione)		
2.D	Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno		
2.D.1	Si (indicare le modalità di integrazione)	X	Come previsto nel PTPCT e nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, le misure di prevenzione corruzione vengono monitorate anche durante i controlli interni
2.D.2	No (indicare la motivazione)		
2.E	Indicare se sono stati mappati tutti i processi		
2.E.1	Si	X	
2.E.2	No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)		
2.E.3	No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)		
2.E.4	Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati		
2.G	Indicare se il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni		
2.G.1	Si (indicare con quali amministrazioni)		
2.G.2	No	X	
3	MISURE SPECIFICHE		
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali		
3.A.1	Si		
3.A.2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
3.A.3	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	
3.B.	Se sono state attuate misure specifiche, indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili):		
3.B.1	Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)	X	Non sono pervenute segnalazioni

3.B.2	Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)	X	Iniziative di automatizzazione dei processi sono già da tempo state messe in atto nel nostro Comune. Sono gestiti con iter i seguenti processi: tutte le tipologie di pratiche edilizie (anche con consultazione on line delle pratiche presentate), ordinanze, la gestione delle manutenzioni, la gestione dei Lavori pubblici, il SUAP (sportello unico attività produttive) gestito dal capofila Comune di Albisola Marina on line, gestione pratiche paesaggistico ambientali, gestione richieste allaccio fognatura, gestione pratiche patrimonio, gestione richieste utilizzo auditorium, gestione pratiche pianificazione territoriale, gestione demanio fluviale, richiesta interventi a società partecipata comunale Albisola Servizi, gestione ricorsi a sanzioni per errato conferimento rifiuti, rilascio bollini residenti per parcheggi, gestione TOSAP, gestione determinazioni dirigenziali e deliberazioni di Consiglio e Giunta, gestione passi carrabili, gestione richieste danni, gestione pratiche servizio ambiente e demanio marittimo, autorizzazioni per Occupazione suolo pubblico temporanea (Commercio), autorizzazioni per Occupazione suolo pubblico permanente (Tributi) e istanze on line per lo Sportello Unico per l'Edilizia integrate con il gestore di iter delle pratiche edilizie. La gestione delle gare viene inoltre interamente gestita tramite la piattaforma Tuttogare. Nel 2019 è stata attivata la gestione tramite iter di: gestione dei numeri Civici, rilascio CDU, autorizzazioni circolazione invalidi, gestione Demanio marittimo.
3.B.3	Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all'adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società)	X	
3.C	Se sono state attuate misure specifiche, formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 22 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):		Sono attuate le seguenti misure specifiche: <ul style="list-style-type: none"> • Accessibilità online della documentazione di gara e/o delle informazioni complementari rese; in caso di documentazione non accessibile online, predefinite e pubblicazione delle modalità per acquisire la documentazione e/o le informazioni complementari. • Pubblicazione del nominativo dei soggetti cui ricorrere in caso di ingiustificato ritardo o diniego dell'accesso ai documenti di gara • Predisposizione di idonei ed inalterabili sistemi di protocollazione delle offerte (Protocollo informatico e in corso di predisposizione piattaforma informatica) • Corretta conservazione della documentazione di gara per un tempo congruo al fine di consentire verifiche successive, per la menzione nei verbali di gara delle specifiche cautele adottate a tutela dell'integrità e della conservazione delle buste contenenti l'offerta ed individuazione di appositi archivi (fisici e/o informatici) Sino alla chiusura della gara la documentazione è presso l'ufficio gare della CUC, poi viene trasmessa ai singoli RUP. I documenti cartacei vengono archiviati e i documenti informatici vengono inviati in conservazione. • Obblighi di trasparenza/pubblicità delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti - La composizione della commissione è pubblicata sul sito internet • Rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestanti - Vengono richieste le previste dal codice degli appalti ART. 77 COMMI 6 E 9 DEL D.LGS. 50/2016 E SMI
3.C	Se sono state attuate misure specifiche, formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 22 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):		<ul style="list-style-type: none"> • Nel caso in cui si riscontri un numero significativo di offerte simili o uguali o altri elementi, adeguata formalizzazione delle verifiche espletate in ordine a situazioni di controllo/collegamento/accordo tra i partecipanti alla gara, tali da poter determinare offerte "concordate". • Per le gare di importo più rilevante, acquisizione da parte del RP di una specifica dichiarazione, sottoscritta da ciascun componente della commissione giudicatrice, attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità con l'impresa aggiudicataria della gara e con l'impresa seconda classificata, avendo riguardo anche a possibili collegamenti soggettivi e/o di parentela con i componenti dei relativi organi amministrativi e societari, con riferimento agli ultimi 5 anni. - Modello fatto firmare prima della valutazione delle offerte tecniche a tutti i partecipanti. • Obbligo di menzione nei verbali di gara delle specifiche cautele adottate a tutela dell'integrità e della conservazione delle buste contenenti l'offerta. Nei verbali indichiamo esattamente le modalità di chiusura delle offerte in appositi ulteriori plichi firmati e inseriti nell'armadio chiuso a chiave. • Pubblicazione delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei componenti delle commissioni di gara • Pubblicazione sul sito internet della amministrazione, per estratto, dei punteggi attribuiti agli offerenti all'esito dell'aggiudicazione definitiva. Vengono pubblicati tutti i verbali prima dell'aggiudicazione. • Obbligo di preventiva pubblicazione online del calendario delle sedute di gara. <p>E' stato inoltre avviato nel 2018 l'utilizzo della piattaforma per le gare on line TUTTOGARE</p>
3.D	Indicare se alcune misure sono frutto di un'elaborazione comune ad altre amministrazioni		
3.D.1	Sì (indicare quali misure, per tipologia)		
3.D.2	No	X	
4	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"		
4.A.1	Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)	X	Ad oggi la sotto sezione Provvedimenti è interamente alimentata da flussi informatizzati. Sono presenti le seguenti voci: Deliberazioni di Giunta Comunale e di Consiglio Comunale, Pratiche SUAP, determinazioni dirigenziali, ordinanze, permessi a costruire, autorizzazioni allaccio fognatura, autorizzazioni paesaggistico ambientali e autorizzazioni rottura suolo pubblico. Dal 2020 sarà attivo il nuovo Portale trasparenza open web che permetterà di alimentare da flussi informatizzati anche la sezione Sovvenzioni e contributi, e ogni altra sezione dove è prevista la pubblicazione di atti approvati in Giunta, Consiglio o con determinazione dirigenziale.
4.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
4.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite		
4.B.1	Sì (indicare il numero delle visite)	2330	
4.B.2	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)		
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice"		
4.C.1	Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)		

4.C.2	No	X	
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato"		
4.D.1	Si (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)	X	N. 12 richieste per i settori: Turismo Commercio e Sport, Patrimonio, Pianificazione territoriale, Lavori pubblici e Manutenzioni, Politiche Ambientali ed Edilizia privata
4.D.2	No		
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi		
4.E.1	Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	X	Tutte le richieste di accesso civico semplice, accesso documentale e accesso generalizzato sono protocollate e sono quindi rintracciabili e verificabili. Dal 2018, per favorirne la tenuta sotto controllo e la verifica durante i controlli interni, sono state identificate con un codice che ne consente una ancora maggiore rintracciabilità. Le richieste di accesso civico sono inoltre registrate su appositi registri tenuti presso gli uffici i cui dati soggetti ad obbligo di pubblicazione vengono pubblicati semestralmente
4.E.2	No		
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze		
4.F.1	Si	X	
4.F.2	No		
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati:		
4.G.1	Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	X	I monitoraggi sono semestrali e sono effettuati a campione al momento della pubblicazione dei dati sottoposti ad obbligo di pubblicazione. Dal 2020 verranno effettuati anche durante i controlli interni di regolarità amministrativa in fase successiva
4.G.2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
4.G.3	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:		Nel complesso il rispetto degli obblighi di trasparenza è elevato. E' in continua evoluzione l'implementazione di misure atte ad aumentare l'automazione di pubblicazione dei dati e quindi a facilitare e migliorare la trasparenza. Per gli obblighi di pubblicazione, come già citato più sopra, verrà attivato un nuovo portale trasparenza che consentirà il pieno rispetto degli obblighi di pubblicazione nelle forme richieste. Restano le problematiche legate al fattore umano e all'aumento delle procedure e attività accompagnato da una diminuzione del personale.
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione		
5.A.1	Si	X	
5.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
5.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:		
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)		
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)		
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)	X	Formazione on line sul portale della ditta Dasein.
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:		La formazione on line sul portale della ditta Dasein. Si articola in corsi di formazione con moduli tra 30 minuti e un'ora. Sono state effettuate n. 75,5 ore di formazione da n. 20 dipendenti. Ogni partecipante al corso, per ottenere l'attestato di partecipazione, deve sostenere un test di apprendimento.
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:		
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	2 dirigenti e 12 posizioni organizzative	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	57	
6.B	Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.		
6.B.1	Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)		
6.B.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
6.B.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	
6.B.4	Indicare, ove non sia stato possibile applicare la misura, le scelte organizzative o le altre misure di natura preventiva ad effetto analogo		Dopo la riorganizzazione di diversi Settori e Servizi nel 2018, nel 2019 non sono state effettuate riorganizzazioni della struttura. Riorganizzazioni saranno previste nel 2020.
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2019, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2019)		
6.C.1	Si		
6.C.2	No	X	
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013		
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità:		
7.A.1	Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)		
7.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
7.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	
7.B	Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali:		

8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità:		
8.A.1	Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate)		
8.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
8.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	
8.B	Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:		In Comune é presente un dirigente tecnico, nominato nel 2018 (é stato nominato dirigente il titolare di posizione organizzativa del Settore Territorio e infrastrutture che ha comunque mantenuto la responsabilità diretta del Settore pianificazione territoriale) e sono state effettuate, dal servizio personale, le dovute verifiche, e il Segretario che ricopre anche la funzione di dirigente amministrativo.
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:		
9.A.1	Si		
9.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
9.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	X	L'autorizzazione per lo svolgimento degli incarichi segue la normativa vigente. La procedura prevede una domanda degli interessati al proprio dirigente che, in caso positivo, rilascia una autorizzazione. Per ogni incarico vengono rispettati gli obblighi di pubblicazione dei dati.
9.B	Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione		
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati:		
9.C.1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
9.C.2	No	X	
10	TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10.A	Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione:		
10.A.1	Si	X	
10.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
10.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
10.B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:		
10.C	Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni:		
10.C.1	Documento cartaceo		
10.C.2	Email	X	
10.C.3	Sistema informativo dedicato		
10.C.4	Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato		
10.D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione		
10.D.1	Si, (indicare il numero delle segnalazioni)		
10.D.2	No	X	
10.E	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti:		
10.E.1	Si (indicare il numero di casi)		
10.E.2	No		
10.F	Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione		
10.F.1	Si (indicare il numero di casi)		
10.F.2	No	X	
10.G	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie:		Al momento le segnalazioni devono essere inviate al segretario RPCT e se riguardano la sua persona al dirigente. Le segnalazioni posso anche essere trasmesse in forma orale e devono essere verbalizzate dal ricevente. L'anonimato é garantito. Non si possono effettuare ulteriori analisi sull'efficacia visto che non sono pervenute segnalazioni
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11.A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013):		
11.A.1	Si	X	
11.A.2	No (indicare la motivazione)		
11.B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:		
11.B.1	Si	X	
11.B.2	No		
11.C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:		
11.C.1	Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
11.C.2	No	X	

11.D	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari:		
11.D.1	Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni)		
11.D.2	No		
11.E	Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento:		Il codice di comportamento è stato approvato dalla Giunta Comunale nel gennaio 2014. L'allora Organismo Indipendente di Valutazione (ora Nucleo di Valutazione) aveva espresso il dovuto parere ed il codice era stato adottato con procedura aperta alla partecipazione mediante pubblicazione di un avviso contenente le principali indicazioni del codice. Non erano pervenute osservazioni. Ogni anno viene effettuato il monitoraggio del rispetto del codice di comportamento e vengono ricordati ai responsabili i principali obblighi in esso contenuti.
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.A	Indicare se nel corso del 2019 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi:		
12.A.1	Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali)		
12.A.2	No	X	
12.B	Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti:		
12.B.1	Si (indicare il numero di procedimenti)		
12.B.2	No	X	
12.C	Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni:		
12.C.1	Si, multa (indicare il numero)		
12.C.2	Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)		
12.C.3	Si, licenziamento (indicare il numero)		
12.C.4	Si, altro (specificare quali)		
12.D	Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12.D.1	Si, peculato – art. 314 c.p.		
12.D.2	Si, Concussione - art. 317 c.p.		
12.D.3	Si, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		
12.D.4	Si, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.		
12.D.5	Si, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.		
12.D.6	Si, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.		
12.D.7	Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.		
12.D.8	Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.		
12.D.9	Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.		
12.D.10	Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.		
12.D.11	Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.		
12.D.12	Si, altro (specificare quali)		
12.D.13	No		
12.E	Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):		
12.F	Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali:		
12.F.1	Si (indicare il numero di procedimenti)		
12.F.2	No	X	
13	ALTRE MISURE		
13.A	Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):		
13.A.1	Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
13.A.2	No	X	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati:		
13.B.1	Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)		
13.B.2	No	X	
13.C	Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:		
13.C.1	Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)		
13.C.2	No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato		
13.C.3	No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato	X	
13.D	Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)		
13.D.1	Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione		
13.D.2	Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate		
13.D.3	No	X	

13.E	Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione:		Essendo la sezione totalmente negativa non si esprime alcun giudizio
14.A	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
14.A.1	Indicare se è stata prevista nel PTPCT o in altro atto organizzativo la disciplina per l'attuazione della rotazione straordinaria		
14.A.2	Sì (indicare il numero dei soggetti coinvolti e le qualifiche rivestite)		
14.A.3	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019		
14.A.4	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019	X	
15.A.	PANTOUFLAGE		
15.A.1	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage		
15.A.2	Sì (indicare quanti e quali casi)		
15.A.3	No	X	
15.B	Indicare se nel PTPCT 2019 o in altro atto organizzativo sono state previste delle misure per il contrasto dei casi di pantouflage		
15.B.1	Sì (indicare le misure adottate)		
15.B.2	No	X	